Documentos e Informação

Processamento Salários - Pagamento em Horas

Parte superior do formulário

Pergunta:	Trabalho Temporário - Pagamento por valor hora, como funciona ?
Resumo:	Pagamento do número de horas realmente trabalhadas pelo funcionário, o valor da remuneração é calculado com base nas horas trabalhados vezes o valor hora negociado e contratado com o funcionário.

Contrato funcionário com modalidade pagamento por (valor mensal):

Como se calcula um salário:

As remunerações dos funcionários são normalmente processadas mensalmente, as obrigações legais e as referem-se sempre a um mês. Para calcular um valor de salário, precisamos do valor do vencimento base, d ausência do funcionário no mês, as faltas. Precisamos ainda de calcular o valor hora do funcionário e ainda c pagar em dias.

Forma de obter o valor hora do funcionário:

Com base no horário semanal apuramos o numero de horas médio mês, com seguinte formula: Horas sema ano) / 12 (meses).(*)

Exemplo (Horário de 40 Horas e vencimento 1.000€): 40h X 52 / 12 = **173,33h** que é o número de horas me de 40 horas semanais, e então, para calcular o valor hora teremos que dividir o vencimento por esta quan calculado assim: 1.000€ / 173.33h = **5.74693€.**(**)

Segundo a Autoridade para as Condições do Trabalho, a dedução retributiva é a correspondente à remunera

© 2026 Wincode Faqs Admin <web@wincode.pt> | 2026-11-12 14:32

URL: https://faqs.wincode.pt/content/0cat=52/136/pt/processamento-salários-pagamento-em-horas.html

não trabalhado, dito de forma mais simples, o critério a seguir será sempre descontar da retribuição base o c
de ausência (em dias úteis) e não o pagamento dos dias trabalhados.

**Em resumo, não se paga ao funcionário realmente as horas trabalhadas, retiramos ao vencime
horas em falta. Este processo é homogéneo, mais fácil e prático de executa**

Ao valor da remuneração base será adicionado eventualmente o subsidio de alimentação, as horas extras a p

(**) será com base este valor hora, aqui calculado que serão calculados os valores unitários das horas ext
códigos que se baseiem no valor hora, podem ser: subsídios férias, subsidio de Natal, compensaç

Para calcular o valor a pagar a este funcionário, temos de apurar as horas de faltas, abate-las ao numero mé
resultado pelo valor hora obtendo assim o respetivo valor a pagar ao funcionário, assi

Exemplo: para pagamento de salário a um funcionamento, com vencimento de 1.000€, que faltou 8 horas no
X 5.76934€ = 953.84€. (165.33h resultam de 173.33h – 8 h de falta).

Observações: nesta modalidade não importa quantas horas o funcionário trabalhou, importa sim as ho

Quando o funcionário não trabalha todas as horas potenciais do mês (horas possíveis de trabalhar no mês), e
falta.

Esta é a modalidade legalmente correta e deve ser este é o processo a utilizar para calcular salários. Existem
que podem ser apuradas e calculadas com base no valor dia (Férias, Subsidio de Natal, Subsidio de Férias),
processo base a utilizar.

Em situações extremas em que o funcionário falta quase todo o mês e o abate das horas em falta ao numero
uma quantidade de horas inferior às horas trabalhadas, então deve-se pagar as horas trabalhadas

Exemplo: num mês de 22 dias uteis este funcionário faltou 20 dias (20d x 8h = 160h), a calcular pelo proces
160h = **13,33H** a pagar, ora o funcionário trabalhou 2 dias, o que corresponde a 16 horas, o mais correta
correspondem às horas realmente trabalhadas.

Contrato funcionário com modalidade pagamento por (valor Hora):

Como se calcula um salário:

© 2026 Wincode Faqs Admin <web@wincode.pt> | 2026-11-12 14:32
URL: https://faqs.wincode.pt/content/0cat=52/136/pt/processamento-salários-pagamento-em-horas.html

Documentos e Informação

Contratos configurados com a modalidade de pagamento por **valor Hora**, habitualmente utilizados pelas temporário, têm o objetivo de remunerar o funcionário, **pagando os valores apurados resultado do nº trabalhadas pelo funcionário no mês, vezes o valor hora acordado** com o funcionário (por exemplo efetivo).

Com esta modalidade podem acontecer várias exceções ás regras de processamento de s

- O valor aqui apurado por este processo pode exceder o vencimento base.

- O nº de horas trabalhadas no mês pode exceder as horas mensais médias do horári

- O Valor total a pagar no mês varia constantemente.

Quando se paga por **valor hora**, as horas potenciais de um dado mês podem ser dispares do mês seguinte e a pagar ao funcionário está sempre a mudar.

Como se processa então, no programa esta modalidade:

O funcionário tem na mesma um vencimento base (1.000€) e um horário semanal (40H) e os valores a pag mesma regra de calculo: o número de horas médio mês, apurado na mesma com a seguinte fórmula: Horas s do ano) / 12 (meses).

Analisar seguinte exemplo: pagamento de salário a um funcionário, com vencimento base na mesma de mês de janeiro, 22 dias úteis, que corresponde 176 horas. O valor a pagar ao funcionário tem se ser calcu trabalhado e com valor unitário o valor hora acordado, então seria assim: 176h X 6€ = 1

Observações: nesta modalidade o valor a processar vem da folha de horas (apurado como na linh que tem que ser pago.

Quando se vai calcular o recibo do funcionário é utilizado o mesmo processo da modalidade de pagame (obrigatória).

Mas neste caso o valor que temos que pagar é 1.056€, é esse o acordo redigido no contrato. Então, aplicando (limite máximo no mês, um funcionário no mês não pode trabalhar mais que 30 dias), com isto apuramos 1.0 ser 1056€.

O programa permite ter associados e são despoletados de forma automática, os “proporcionais”. São códigos vencimento base que são lançados no recibo sempre que é lançado esse vencimento base, com as mesmas tratamento o programa verifica se já foi atingido o total pretendido (1.056€), se sim, termina o recibo

© 2026 Wincode Faqs Admin <web@wincode.pt> | 2026-11-12 14:32
URL: https://faqs.wincode.pt/content/0cat=52/136/pt/processamento-salários-pagamento-em-horas.html

Quando estes códigos associados não estão configurados ou o valor não é, mesmo assim, atingido, então o p
de complemento de vencimento para atingir o valor pretendido, esse código deverá estar definido numa reg
essa terá de estar associada ao contrato do funcionário.

	Wincode - Software & **Contabi** Rua Dr. Elísio de Castro, n Apartado 105 4524 - 909 Santa Maria da Telefones: +351 256 331 Fax: +351 256 331 45 Email: suporte@wincode Site: www.wincode.pt

ficheiros anexados::

ID de solução Único: #1135
Autor:: Jose Monteiro
Atualização mais recente: 2017-02-13 23:28

© 2026 Wincode Faqs Admin <web@wincode.pt> | 2026-11-12 14:32